

# Maite Abril · Óscar Reges

Socios Consultores · ASENTA Management Consultants

Socia consultora de ASENTA Management Consultants, Maite Abril es Ingeniera Industrial, EMBA por ESEUNE Business School y Máster en Logística Integral. Con más de 20 años de experiencia en puestos directivos, ayuda a empresas industriales y de servicios a mejorar su gestión y obtener resultados operativos de manera sostenible.

Socio consultor de ASENTA Management Consultants, Óscar Reges lleva más de 30 años acompañando a organizaciones en proyectos de excelencia operacional, Lean Management y despliegue estratégico. Ingeniero en Organización Industrial e Informática y MBA por ESADE Business School, combina visión estratégica con fuerte orientación a la ejecución y al desarrollo de personas.



## Habla sobre:

*"El fallo que ningún manual de gestión anuncia"*

**1. El error más caro de la transformación** – En más de 35 años y 600 empresas, han aprendido qué separa las transformaciones que funcionan de las que no – y cuál es el fallo más frecuente, y más evitable.

*"Tu mayor activo es también tu mayor obstáculo"*

**2. La resistencia humana al cambio** – Por qué las personas son el mayor obstáculo y el mayor activo en cualquier transformación, y cómo convertir esa resistencia en motor de cambio.

*"Crecer sin vender el alma"*

**3. Crecer en Valor con Valores** – Cómo la filosofía de priorizar el valor a largo plazo sobre el crecimiento a corto plazo es la base de relaciones con clientes que duran décadas.

*"¿Por qué los mejores directivos van a aprender a empresas japonesas?"*

**4. Aprender yendo a la fuente** – Por qué conocer la manera de aplicar Lean en empresas japonesas cambia la forma de pensar de los directivos occidentales para siempre: ver para creer, aprender sobre el terreno y la humildad de buscar a los mejores allí donde están.

*"Tres décadas de método condensadas en un libro"*

**5. Libro: Transformación con Resultados** – Método ASENTA para liderar el cambio empresarial. Elaborado por el equipo de ASENTA, expone de forma clara y accesible en qué consiste y cómo se estructura el Método ASENTA, para que los directivos puedan liderar e impulsar el cambio en sus empresas.

## Posibles preguntas:

1. ¿Qué es el "Método ASENTA para liderar el cambio empresarial" y en qué se diferencia de la consultoría tradicional?
2. Dicen "transformamos organizaciones porque transformamos personas". ¿Por dónde empieza esa transformación cuando colaboran con una empresa?
3. Vuestras Misiones de Estudio llevan más de 20 años acercando directivos a Japón. ¿Qué transforma a un directivo conocer en primera persona cómo aplican la estrategia Lean las empresas japonesas?
4. La fórmula para el éxito es Método + Voluntad. ¿Qué ocurre cuando la voluntad de la dirección no está?
5. Han rechazado ofertas de algunas Big 4 y decidido no crecer más allá de cierto tamaño. ¿Por qué?
6. ¿Cuál es el caso del que más han aprendido, incluso aunque no haya salido bien?
7. ¿Qué habéis pretendido con la elaboración de este libro?